

L'azienda Cricchi Srl è una società che si occupa di manutenzione ordinaria e straordinaria di opere civili (fabbricati, ponti, viadotti, gallerie opere d'arte, strade, autostrade, ferrovie). Cricchi srl si avvale di personale altamente qualificato, il quale periodicamente è tenuto sempre aggiornato attraverso corsi di formazione interni all'azienda stessa.

La presente Politica per la Parità di Genere, rispecchia e documenta l'impegno che la Direzione vuole assumere verso tutti i suoi dipendenti e stakeholders di adottare delle misure che favoriscano l'effettiva parità di trattamento nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità redditualità, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità e maternità in linea con le migliori pratiche europee.

La Cricchi Srl ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi e grazie all'adozione del sistema di gestione Parità di Genere ai sensi della UNI / PdR 125:2022, darà inizio ad un percorso concreto e sistematico volto alla parità di genere e ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La presente Politica per la Parità di Genere è definita dalla direzione generale in coordinamento con il comitato guida di Cricchi Srl che si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, definisce un piano di azione per la sua attuazione, imposta un modello gestionale che garantisce nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, attraverso il quale mantiene e verifica le azioni pianificate

Altresì Cricchi Srl ha messo in atto politiche e procedure atte a favorire la gestione del personale e delle carriere ed alla comunicazione (comprese le attività di marketing e pubblicità) per poter perseguire al meglio la parità di genere e soprattutto puntare all'obiettivo di creare una diversità di genere all'interno della propria organizzazione.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla

	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE	POL PG REV.0 DEL 11/01/2024
---	---	--

competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

Cricchi Srl, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze dell'impresa, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il *core business* aziendale.

la Direzione di Cricchi Srl considera la presente dichiarazione, pubblicata e consultabile sul sito aziendale all'indirizzo <https://www.cricchisrl.com/>, un impegno prioritario per lo svolgimento delle proprie attività, inoltre si impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione Aziendale;

Roma, li 11/01/2024


 LA DIREZIONE GENERALE

	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE	POL PG REV.0 DEL 11/01/2024
---	--	-----------------------------------